



GEMEINSAM NACHHALTIG

Unser Kurs in eine verantwortungsvolle Zukunft

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und unternehmerisches Handeln zu übernehmen, ist für uns keine Pflichtübung, sondern Teil unseres Selbstverständnisses – seit jeher. Mit diesem Bericht möchten wir Ihnen Einblicke geben, wie wir Nachhaltigkeit konkret leben: im Arbeitsalltag, im Projektgeschäft und an jedem einzelnen Standort.

Als international agierendes Premium-Handelshaus und -Produktionsunternehmen mit rund 2.000 Mitarbeitenden weltweit und einem stetig wachsenden Partnernetzwerk tragen wir eine besondere Verantwortung: ökologisch, ökonomisch und sozial. Es geht dabei nicht nur um CO₂-Einsparungen, Ressourceneffizienz oder neue Technologien – es geht auch um Haltung, Weitsicht, soziale Verantwortung und den Willen, Dinge besser zu machen.

In Zeiten multipler Krisen und wachsender Anforderungen ist nachhaltiges Wirtschaften mehr denn je ein Zukunftsthema: Weil es zukunftsfähige Geschäftsmodelle stärkt, Resilienz schafft und Mitarbeitenden wie Kundinnen und Kunden sowie allen weiteren Stakeholdern Orientierung bietet. Deshalb hinterfragen wir Prozesse, investieren in moderne Technik, fördern Diversität und schaffen flexible Arbeitsbedingungen. Unser Anspruch: nachhaltiges Wachstum – ohne Kompromisse bei Qualität oder Verlässlichkeit.

Diese Haltung ist für uns kein Ziel, sondern ein Weg aus vielen kleinen Schritten, gemeinsamen Erfolgen und manchmal auch mit Kurskorrekturen. Und vor allem: von engagierten Menschen. Unsere Mitarbeitenden gestalten diesen Weg aktiv mit – mit Ideen, Leidenschaft und Innovationsgeist. Dafür möchten wir an dieser Stelle ausdrücklich danken.

Unsere Kundinnen und Kunden erwarten heute mehr als Produkte: Sie wünschen Transparenz, Verbindlichkeit und Lösungen, die über den Tag hinaus Bestand haben. Dieser Bericht ist ein weiterer Schritt, diesem Anspruch gerecht zu werden.

Jan-Oliver Buhlmann

WER WIR SIND

Zwei Unternehmen – eine klare Richtung.

BUHLMANN ist seit fast 80 Jahren als Premium-Handelshaus für Stahlrohre, Rohrverbindungsteile und Zubehör international etabliert. Mit umfassendem Projekt-Know-how, hoher Werkstoffkompetenz und globaler Präsenz beliefern wir anspruchsvolle Industrien – von der Energieversorgung über die Petrochemie bis zum Anlagenbau.

Seit 2024 gehört auch LISEGA zur BUHLMANN-Gruppe – ein weltweit führender Spezialist für industrielle Rohrhalterungssysteme. Das LISEGA-Produktprogramm ist mit mehreren zehntausend Artikeln das weltweit umfassendste, modular aufgebaute Rohrhalterungsprogramm und bietet damit technische Lösungen für alle typischen industriellen Anwendungen. Damit wächst zusammen, was sich fachlich und strategisch ideal ergänzt.

Ob Material, Konstruktion oder Anwendung: Gemeinsam stehen wir für Qualität, Zuverlässigkeit und Verantwortung – entlang der gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette. Für unsere Kunden. Und für eine nachhaltige Industrie.

BUHLMANN



GRÜNDUNG

1945 in Bremen



MITARBEITENDE

rund 850 weltweit



LAGERFLÄCHE

136.000 m² an 17 Standorten



MÄRKTE

in 32 Ländern in den Bereichen Energie, Schiffbau, Chemie, Öl & Gas, Anlagenbau, Nuklear, Offshore



SORTIMENT

Über 65.000 Tonnen Stahlprodukte, wie nahtlose und geschweißte Stahlrohre, Rohrverbindungsteile, Hochdruckbauteile, Industriearmaturen und Ventile, Sonderwerkstoffe wie Nickellegierungen, Titan, Zirkonium oder Duplex, Non-Ferrous-Produkte wie Kupfer, Aluminium, Messing, Kupfernickel und CNC-bearbeitete Sonderteile sowie Zeichnungsteile



GESCHÄFTSLEITUNG

Jan-Oliver Buhlmann, CEO
Dr. Christian Baum, CTO
Wolfgang Huhn, COO
Jörg Klüver, COO
Philipp Tengel, CFO





LISEGA



GRÜNDUNG

1964 in Hamburg



MITARBEITENDE

rund 1.100



PRODUKTION

an 7 Standorten in Europa, Asien und den USA,
Produktionsfläche: 55.000 m² weltweit



MÄRKTE

in über 80 Ländern in den Bereichen Energie, Chemie,
Öl & Gas, Anlagenbau, Nuklear, Offshore



PRODUKTE

Konstanthänger zur stabilen Aufhängung bei vertikalen Bewegungen, Federhänger und -stützen für elastische Lagerung bei thermischen Ausdehnungen, Stoßbremsen und hydraulische Dämpfer zum Schutz bei plötzlichen Lastwechseln, Schwingungsisolatoren und Tilger zur Reduktion unerwünschter Vibrationen, Verformungselemente und Speziallösungen für Anlagen mit hohen dynamischen Anforderungen, Planungs- und Dokumentationstools wie LICAD® (Konstruktionssoftware) und LISA® (digitale Projektunterlagen)



GESCHÄFTSLEITUNG

Patrick Grabowski, CEO
Dr. Holger Leistner, COO
Peter Vogt, CFO

WAS UNS WICHTIG IST

Vorausschauendes Denken

Sich nachhaltig zu entwickeln heißt, die Bedürfnisse der Gegenwart so zu erfüllen, dass die Möglichkeiten zukünftiger Generationen nicht eingeschränkt werden. Darauf müssen sich die Menschen, die in und mit unserem Unternehmen agieren, verlassen können. Doch was bedeutet Verlässlichkeit in unsicheren Zeiten? Wie bleibt ein Unternehmen stark, wenn sich Märkte, Werte und Erwartungen gleichzeitig verändern? Unsere Antwort darauf: mit Rücksicht, mit Voraussicht und dem unbedingten Willen, die Bedeutung des Wortes „Nachhaltigkeit“ mit Inhalt zu füllen.

Als BUHLMANN Gruppe bewegen wir uns seit Jahrzehnten in einem komplexen Umfeld – geprägt von globalen Märkten, technischen Anforderungen und partnerschaftlichen Beziehungen über Ländergrenzen hinweg. Dass sich die Rahmenbedingungen verändern, ist für uns kein neues Phänomen. Aber die Dynamik hat zugenommen:

Die Energiewende trifft auf volatile Märkte. Lieferketten müssen robuster werden, ohne an Flexibilität zu verlieren. Der Fachkräftemangel stellt neue Anforderungen an Unternehmenskultur, Ausbildung und Führung. Und nicht zuletzt fordern geopolitische Entwicklungen wie der Krieg in der Ukraine klare Positionen – auch abseits wirtschaftlicher Interessen.

VERLÄSSLICHKEIT DURCH INNOVATION

In dieser Gleichzeitigkeit liegt eine Herausforderung. Aber auch eine Chance. Denn wer den Wandel nicht nur registriert, sondern ihn mitgestaltet, stärkt seine eigene Widerstandsfähigkeit – und wird zum verlässlichen Partner in einer Welt im Umbruch. Nachhaltigkeit bedeutet für uns: Zusammenhänge verstehen, langfristig denken, Verantwortung übernehmen. Es geht nicht darum, auf alle Fragen sofort eine Lösung zu haben – sondern darum, konsequent in die richtige Richtung zu arbeiten.

Wir investieren in Energieeffizienz und digitale Systeme. Wir denken Logistik neu. Wir gestalten Arbeitsmodelle, die Raum für Entwicklung geben. Und wir engagieren uns dort, wo wirtschaftliches Handeln allein nicht ausreicht: Mit der von uns mitgegründeten Stiftung Solidarität Ukraine leisten wir konkrete Hilfe – schnell, direkt und unabhängig.

AUS ERFAHRUNG GESTALTEN – NICHT AUS ROUTINE

Verlässlichkeit entsteht nicht durch Stillstand, sondern durch Bewegung. Deshalb gestalten wir Veränderung aktiv mit – auf Grundlage von Erfahrung, Fachwissen und klaren Entscheidungen. Nachhaltigkeit ist dabei kein Image, sondern ein Wettbewerbsfaktor. Sie macht Prozesse stabiler, Projekte widerstandsfähiger und unser Unternehmen zukunftsfest. Für uns ist klar: Fortschritt braucht Richtung. Und die geben wir vor.

WIE WIR ES ANGEHEN

Nachhaltigkeit als unternehmerisches Prinzip

BUHLMANN und LISEGA sind in unterschiedlichen Bereichen tätig – der eine als internationales Premium-Handelshaus für Stahlprodukte, der andere als weltweit führender Hersteller industrieller Rohralterungen. Doch wir teilen eine gemeinsame Überzeugung: Nachhaltigkeit ist kein Zusatz. Sie ist Teil unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, unseren Partnern und unserer Umwelt.

Unsere gemeinsame Vision ist klar: Wir wollen wirtschaftliche Stärke, ökologische Verantwortung und soziale Wirkung konsequent miteinander verbinden und Umwelt und Gesellschaft durch Innovation und kontinuierliche Verbesserung vorantreiben.

BUHLMANN und LISEGA verfolgen die strategische Zielsetzung, global als führende Unternehmen nachhaltiges Handeln zu etablieren und zu expandieren. Nachhaltigkeit wird somit als integraler Bestandteil unserer Unternehmensidentität verstanden – strategisch, messbar und mit konkretem Beitrag für die Zukunftsfähigkeit unserer Unternehmensgruppe.

UNSERE 5 SCHWERPUNKTE:

1. ENERGIEEFFIZIENZ & KLIMASCHUTZ

Wir schaffen Rahmenbedingungen für effiziente Ressourcennutzung, stabile Versorgung und zukunftsgerichtete Energieinfrastruktur.

2. STARKE LIEFERKETTEN, KLARE MASSTÄBE

Unsere Wertschöpfung basiert auf belastbaren Partnerschaften. Nachhaltigkeit entlang der Lieferkette ist für uns Voraussetzung für Qualität und Verlässlichkeit.

MITARBEITENDE ALS SCHLÜSSEL ZUR ZUKUNFT

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die Entwicklung ermöglicht, Vielfalt stärkt und Verantwortung trägt – über alle Ebenen hinweg.

GESELLSCHAFTLICHES UND SOZIALES ENGAGEMENT

Teil einer Gemeinschaft zu sein, bedeutet auch, aktiv zum Gemeinwohl beizutragen. Ob durch humanitäre Hilfe, Bildungsförderung, regionale Initiativen oder die Unterstützung sozialer Projekte – wir engagieren uns verlässlich, langfristig und mit dem Ziel, dort zu unterstützen, wo Hilfe gebraucht wird. Ohne Bedingungen, zum Wohle aller.

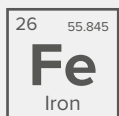
5. DIGITALIZATION & INNOVATION

Wir glauben an Fortschritt durch Technologie. Deshalb investieren wir in intelligente Systeme, papierlose Prozesse, smarte Materialvermessung und digitale Infrastruktur – von der Fertigung bis zur Logistik.



UMWELT

Von Adiabatik bis Zero Waste



STAHL – 100% RECYCLEBAR

Stahl ist ein Werkstoff, der verlustfrei immer wieder recycelt werden kann, und entspricht daher wie kaum ein anderes Material dem Prinzip der Nachhaltigkeit und der sozialen Verantwortung. Im Jahr 2023 wurden in Deutschland insgesamt rund **14,9 Millionen** Tonnen Stahlschrott zur Herstellung von Rohstahl verbraucht. Bei BUHLMANN werden daher alle Reste, die beispiels-

weise bei Sägeprozessen anfallen, gesammelt und in den Stahlkreislauf rückgeführt. Auch bei LISEGA fallen unvermeidbare Produktionsreste an, deren konsequente Rückführung in den Recyclingkreislauf sowohl einen bedeutenden wirtschaftlichen Wert schafft als auch einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Unternehmensführung leistet.



SONNENSTROM, NETZSTATION UND EINE KLAARE RECHNUNG

In Duisburg standen Anfang 2024 Baucontainer und Gerüste, Montagetrupps waren auf dem Dach. Und wenig später waren **2.414 Photovoltaikmodule** installiert. Gesamtleistung: knapp **990 kWp**. Die neue Anlage versorgt BUHLMANN direkt mit Eigenstrom. Und weil Leistung auch gesteuert werden muss, wurde gleich eine neue Netzstation mit **800 kVA** errichtet.

Auch in Zeven wird Energie künftig auf dem eigenen Gelände produziert – LISEGA kooperiert hierfür direkt mit den Stadtwerken Zeven. Rund eine Million Kilowattstunden Strom wird die neue Freiflächenanlage jährlich erzeugen, **77 %** davon bleiben direkt im Werk. Der Rest geht ins Netz. Besonders bemerkenswert: Das Gelände wird zusätzlich zu einem Ort der Bildung: Die Stadtwerke errichten einen öffentlich zugänglichen Lehrpfad zur Photovoltaik – ein kleines Stück Energiezukunft, offen für alle.

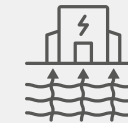
Bei LISEGA India wurde eine Solar-Dachanlage installiert, die den aktuellen und zukünftigen Strombedarf zu **100 %** abdeckt und sogar einen Stromüberschuss erzeugt, der in das lokale Stromnetz eingespeist wird.



LICHT, DAS SICH AUSZAHLT

Wer durch die Fertigungshallen und Bürogebäude der LISEGA in Zeven läuft, merkt es sofort: Die Beleuchtung ist anders. Gleichmäßiger, heller und leiser. Was weniger auffällt, aber entscheidend ist: Sie verbraucht deutlich weniger Energie. 2024 wurde hier auf T8-LED umgerüstet – mit Retrofit-Technik, also direktem Tausch der alten Leuchtstoffröhren. Das Ziel war ehrgeizig: **50 % Einsparung**. Das Ergebnis übertraf es: **67,61 %** weniger Stromverbrauch, bei besserem Licht.

Auch an anderen Standorten wurde umgerüstet. Bei BUHLMANN in Duisburg waren es **680 LED-Leuchten**, in Bremen **170 Neubauten** wie Burghausen und Dordrecht wurden von Anfang an LED-optimiert geplant.

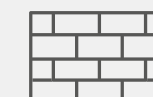


GEOTHERMIE – ENERGIE, DIE IMMER BEREITSTEHT

Tiefengeothermie liefert zuverlässig klimaneutrale Energie an **365 Tagen** im Jahr. Als grundlastfähige und skalierbare Ressource bietet sie ein enormes Potenzial für die Dekarbonisierung der Wärme-, Strom- und Rohstoffversorgung.

Die BUHLMANN Gruppe hat sich einer Kooperation mit dem Namen „Wärmewende durch Geothermie“ angeschlossen, einer gemeinschaftlichen Initiative von Geothermie-Versorgungsunternehmen, Unternehmen der Bau- und Zulieferindustrie, Verbänden und Forschungsinstituten. Ziel ist das Potenzial der Geothermie für die Wärmewende in ganz Deutschland zu nutzen und damit eine schnelle Lösung zu bieten, um städtische Regionen CO₂-neutral mit Wärme zu versorgen.

Für uns ist Geothermie ein aktiver Beitrag zur Nachhaltigkeitsstrategie. Sie steht für eine Zukunft, in der Versorgungssicherheit, Ressourcenschonung und technologische Qualität zusammengedacht werden. Diese Überzeugung prägt auch unser operatives Handeln: Mit hitze- und korrosionsbeständigen Rohrsystemen sowie fundiertem Engineering-Know-how unterstützt BUHLMANN geothermische Projekte entlang der gesamten Prozesskette, von der Bohrung über die Wärme- und Stromnutzung bis hin zu Fernwärmenetzen und Anlagen zur Lithiumförderung. So verbindet BUHLMANN Werkstoffkompetenz mit Verantwortung – und gestaltet die Wärmewende aktiv mit.



DÄMMUNG MIT WEITBLICK

Ein unscheinbares Stück Wand kann viel bewirken. In Zeven wurde im Fertigungsbereich ein **150 m²** großer Bereich mit innenliegender Dämmung ausgestattet – **50 mm** stark, hoch wirksam. Eine Wärmebildkamera zeigte bereits nach kurzer Zeit: Hier entweicht deutlich weniger Energie. Der Schallschutz hat sich ebenfalls verbessert.



VERDUNSTUNG KÜHLT – ADIABATE SYSTEME FÜR MENSCH UND UMWELT

Im Rahmen der strategischen Fokussierung auf Energieeffizienz hat LISEGA 2022 das erste adiabate Kühlsystem am Standort Zeven installiert. Anders als herkömmliche Klimaanlage nutzt das System Wasser als natürliches Kühlmedium – ganz ohne synthetische Kältemittel. Die zugeführte Außenluft wird dabei um bis zu **10 °C** heruntergekühlt und gezielt entfeuchtet, bevor sie in den Arbeitsbereich gelangt.

Das Ergebnis sind spürbar reduzierte Temperaturen im Sommer, ein kontinuierlicher Luftaustausch und ein verbessertes Raumklima, bei gleichzeitig deutlich geringerem Energieeinsatz. Die **adiabate Kühlung** ist Teil eines umfassenden Maßnahmenpakets zur energetischen Optimierung der Gebäudeinfrastruktur und verbindet Klima- und Arbeitsschutz sinnvoll miteinander.



BLÜHFLÄCHEN STATT BETON – WEIL BIODIVERSITÄT FLÄCHE BRAUCHT

Zwischen Werkstor und Feldweg passiert etwas, das auf keiner Stückliste steht, aber Wirkung zeigt: In der Nähe des LISEGA-Standorts in Zeven engagiert sich das Unternehmen für das **Projekt Blütenmee(h)r Zeven** – Geist e.V. Die Initiative wurde gegründet, um dem massiven Rückgang der Insektenpopulation aktiv etwas entgegenzusetzen. Das Konzept: Landwirte stellen Flächen bereit, Unternehmen übernehmen Patenschaften, der Verein organisiert Saatgut und Pflege. LISEGA unterstützt das Projekt mit Spenden. Die Blühstreifen werden bewusst nicht am Straßenrand, sondern naturnah angelegt. Dort, wo Tiere und Natur nicht gestört werden. **Das Ziel: Rückzugsräume schaffen, ökologische Inseln bauen, Lebensraum sichern.**



KLIMASCHUTZ IM SERVERRAUM

Auch digital kann man sparen. In den Serverräumen bei BUHLMANN wurde die Kühltemperatur von **18 °C** auf **25 °C** erhöht – ohne Einbußen bei der Betriebssicherheit. Das spart rund **25 % des Stroms** für Kühlung – allein durch eine gut überlegte Stellschraube.

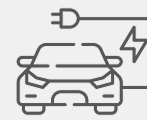


INFRASTRUKTUR, DIE MITDENKT

Wer Elektromobilität fördern will, muss Möglichkeiten schaffen. Und zwar dort, wo Menschen tatsächlich ankommen – am Arbeitsplatz. Bereits 2021 hat BUHLMANN an allen deutschen Standorten Ladesäulen für Elektrofahrzeuge installiert. Insgesamt wurden **13 Säulen** mit **26 Ladepunkten** aufgebaut, einsatzbereit für Dienstwagen wie für private Fahrzeuge der Mitarbeitenden. Geladen wird zum vergünstigten Industriestromtarif.

Auch bei LISEGA wurde aus Nachfrage ein Angebot gemacht: zehn Ladepunkte auf dem Mitarbeitendenparkplatz, zwei auf dem Besucherparkplatz, alle mit je **11 kW** Leistung. Dazu kommen zwölf Ladeboxen für E-Bike-Akkus am überdachten Fahrradunterstand – die Nutzung ist kostenlos für Mitarbeitende. Die Ladeabrechnung fürs E-Auto erfolgt direkt über die Stadtwerke – unkompliziert, transparent, alltagstauglich.

So verhält es sich auch mit dem Dienstradleasing, das in Kooperation mit BusinessBike bereits **133 BUHLMANN Mitarbeitende** nutzen. Auch bei LISEGA wird Dienstradleasing angeboten und zwar in Kooperation mit JobRad. Dieses Angebot nutzen bereits **115 Mitarbeitende**. Tendenz steigend. Ob Stadtfliitzer oder E-Bike – jedes Rad, das statt eines Autos genutzt wird, reduziert CO₂, Lärm und Stress. Und: Wer radelt, kommt mit klarem Kopf an.



DIENTSWAGENSTRATEGIE MIT RICHTUNG

Mobilität in der BUHLMANN Gruppe heißt auch: „Wie bewegen wir uns als Unternehmen?“ Deshalb liegt der Fokus im **Fuhrparkmanagement** auf elektrifizierten oder zumindest emissionsarmen Fahrzeugen. Alle Dienstwagenberechtigten werden aktiv aufgefordert, vollelektrische Fahrzeuge zu wählen, unterstützt durch konkrete Informationen, gezielte Unterweisungen und technische Infrastruktur. Wer sich für ein E-Auto entscheidet, profitiert von niedrigen Betriebskosten und einer bestehenden **Ladeinfrastruktur**. Möglichst die Bahn oder die Firmenfahrzeugflotte zu nutzen, wenn es zu anderen Betriebsstandorten oder zu Kunden geht, ist für uns selbstverständlich. Inlandsflüge zu vermeiden bedeutet, CO₂ zu sparen und trägt zur Verbesserung der Klimabilanz bei.



TRENNEN, WAS GETRENNT GEHÖRT

In der BUHLMANN Gruppe wird Abfall strukturiert erfasst, analysiert und wo immer möglich dem Recycling zugeführt. Die Getrenntsammlungsquote liegt bei LISEGA bei **98 %**. Damit übertrifft das Unternehmen deutlich die gesetzlich geforderten **90 %**. Papier, Metall, Kunststoff, Holz: Jeder Werkstoff hat sein eigenes System, jede Einheit wird überwacht, jeder Abfluss dokumentiert. Produkte werden von vornherein so konzipiert, dass weniger Verschnitt entsteht. Verpackungen werden reduziert oder mehrfach genutzt. Einkauf und Entsorgung sprechen miteinander. Das Ergebnis: Deutlich weniger Müll, deutlich mehr Ressourcenschonung. So landet weniger im Container – und mehr im Produkt.



ABFALLVERMEIDUNG: WAS NICHT ENTSTEHT, MUSS AUCH NICHT ENTSORGT WERDEN

Ordner, Mappen, Druckerstaus – all das gehört bei der BUHLMANN Gruppe zunehmend der Vergangenheit an. Bereits 2019 startete die Umstellung auf eine papierlose Fertigung. Was auf dem Papier wie ein Digitalisierungsprojekt aussieht, ist in Wirklichkeit ein **Effizienzbooster mit ökologischer Wirkung**. Heute laufen zum Beispiel sämtliche Fertigungsaufträge digital. Zeichnungen, Materialscheine und Belegungslisten werden nicht mehr gedruckt, sondern direkt auf Bildschirmen an den Arbeitsplätzen angezeigt. Materialatteste werden sowohl mit Kunden als auch mit Lieferanten elektronisch ausgetauscht. Die Folge: weniger Papier, weniger Aufwand, weniger Fehlerquellen. Ganz zu schweigen von den eingesparten Kosten für Mappen, Archivierung und Druck.



NACHHALTIG BEHEIZT MIT PROZESSWÄRME

Bei der Verdichtung von Luft durch Kompressoren entsteht Wärme, die LISEGA systematisch nutzt: für die Warmwasseraufbereitung in Duschen und Waschräumen sowie zur Beheizung der Hallen im Winter.

Rund **75 %** der entstehenden Wärmeverluste lassen sich durch das Rückgewinnungssystem in Form von warmem Wasser wiederverwenden. Die eingesetzten Energieeffizienz-Kompressoren erreichen eine elektrische Leistung von bis zu **37 kW** und erzeugen dabei eine Wärmeleistung von bis zu **27 kW**.



GESELLSCHAFT & MITARBEITENDE

Investition in Menschen ist nachhaltig

Nachhaltigkeit heißt, Wissen weiterzugeben, Kompetenzen aufzubauen und Entwicklung zu ermöglichen. Wer heute aus- und weiterbildet, sichert die Zukunft. Deshalb sind unsere Azubis von Tag eins an Teil des Teams. Aktuell begleitet BUHLMANN **51 junge Menschen in ihrer Ausbildung**, verteilt auf alle drei Lehrjahre im Groß- und Außenhandel, Büromanagement, in der Lagerlogistik, Werkstoffprüfung, Verfahrensmechanik, Zerspanung, Elektronik, IT oder Küche.

LISEGA begleitet aktuell **29 Azubis** in folgenden Ausbildungsberufen (m/w/d): Industriekaufleute, IT-Kaufleute, Fachkraft für Lagerlogistik, Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Werkstoffprüfer, Verfahrensmechaniker und Elektroniker. Ferner bietet LISEGA den Azubis nach abgeschlossener Ausbildung die Möglichkeit eines dualen Studiums in den Studiengängen Maschinenbau und IT mit Abschluss Bachelor und den Studiengang Wirtschaftsingenieur.

Übrigens: In der BUHLMANN Gruppe gibt es keine Ausbildung von der Stange. Wer Familie betreut oder andere Verpflichtungen hat, kann in Teilzeit lernen. Und sollte jemand ein Handicap mitbringen, bekommt sie oder er keine Sonderbehandlung, sondern passende Lösungen. Und weil Betreuung nicht nebenbei passiert, bereiten wir auch unsere Ausbilderinnen und Ausbilder gezielt vor. Wer bei uns anleitet, kennt die Tools, weiß um den Generationenwechsel und begleitet auf Augenhöhe.

Und nach der Ausbildung geht es richtig weiter: Weiterbildung ist bei BUHLMANN und LISEGA kein Zusatzangebot, sondern Teil unserer Kultur. Ob Produkt-schulungen, ERP- und Führungskräfte-Trainings oder Englischförderung – wer sein Wissen vertiefen will, bekommt den Raum dafür.



FAMILIE EINBEZIEHEN – ZUSAMMENHALT FÖRDERN

Wir wissen, dass berufliche Leistung oft eine gute Organisation im Hintergrund braucht – vor allem mit Familie. Deshalb bezuschusst BUHLMANN die Betreuung von Kindern unter drei Jahren finanziell. Und wenn die Betreuung mal ausfällt? In Bremen und Duisburg stehen Eltern-Kind-Büros zur Verfügung, ein unkomplizierter Ort für produktives Arbeiten trotz Ausnahmezustand. Und weil Familie nicht nur Verpflichtung, sondern auch Teil unseres Miteinanders ist, laden wir regelmäßig zum BUHLMANN Family Day ein. Gemeinsame Erlebnisse wie Firmenläufe oder Ausflüge in den Europapark machen sichtbar, was den Kern unseres Unternehmens ausmacht: Zusammenhalt, auch außerhalb des Büros.



RAHMEN SCHAFFEN, IN DENEN MENSCHEN GERNE ARBEITEN

Ein guter Arbeitstag macht sich oft an kleinen Dingen fest: An einem vernünftigen Frühstück, einem ausgewogenen Mittagessen oder an einem Ort, an dem man kurz zur Ruhe kommt. In unseren **Betriebsrestaurants** in Bremen, Duisburg, Dordrecht und Zeven ist genau das Alltag. Auch an anderen Standorten wird gut gegessen: über Kooperationskantinen oder externe Caterer, selbstverständlich bezuschusst. Und zur Entspannung in den Pausen tragen ruhige Ecken bei, ein Kickertisch hier oder ein Billardtisch da. Damit eröffnen sich viele Möglichkeiten zum Austausch.



FLEXIBILITÄT, DIE WIRKLICH ANKOMMT

Im Hinblick auf mobiles Arbeiten sind wir seit über 20 Jahren gut aufgestellt. Digitale Arbeitsplätze, die ortsunabhängig funktionieren, machen Homeoffice bei BUHLMANN längst zur Regel. 2024 wurden allein bei BUHLMANN RFS, Barthel und BUHLMANN Industrie Technik fast **7.000 mobile Arbeitstage** geleistet – das spart nicht nur Pendelzeit, sondern auch CO₂. Auch bei LISEGA ist Flexibilität Teil der Kultur. So gehört mobiles Arbeiten ganz selbstverständlich zu unseren Arbeitsmodellen und wir legen großen Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance.



MITEINANDER IN BEWEGUNG

Und weil Gesundheit auch Gemeinschaft braucht, gibt es die SG LISEGA – unsere eigene Betriebssportgemeinschaft. **Gegründet 1994**, heute aktiv in Sparten wie Laufen, Badminton, Fußball, Radfahren oder Fitness. Neben regelmäßigem Training nehmen die Mitglieder auch an Wettkämpfen wie z. B. dem Hamburg Marathon oder den Hamburg Cycclassics teil.



BEWEGUNG, VORSORGE, GESUNDHEIT

Wohlbefinden bedeutet für BUHLMANN Bewegung, Prävention und eine echte Fürsorgekultur. Über den EGYM Wellpass haben Mitarbeitende Zugang zu mehr als **10.000 Sport-, Fitness- und Wellnessangeboten** – deutschlandweit. 118 Mitarbeitende haben das 2024 genutzt. Ergänzt wird das Angebot durch unseren Gesundheits-Check-up, den alle nach drei Jahren Betriebszugehörigkeit wahrnehmen können. **68 Anmeldungen** im ersten Jahr zeigen: das Angebot wird angenommen. Auch bei LISEGA gibt es Programme, die greifen: Alle zwei Jahre findet ein Gesundheitstag statt – mit Vorträgen, Screenings, Mitmachaktionen. Von der Stoffwechselanalyse bis zur Bürostuhleinstellung. Wer sich Zeit dafür nimmt, bekommt sie auch: Die Teilnahme wird als Arbeitszeit angerechnet. Und wer eine Bildschirmarbeitsplatz- oder Schutzbrille benötigt, bekommt auch diese unbürokratisch.

Mit der betrieblichen Sozialberatung bietet LISEGA seit 2014 einen besonderen Service an: Alle Mitarbeitenden können sich vertraulich an eine Sozialberatung wenden. Diese berät zu allen Themen, bei denen professionelle Unterstützung gewünscht wird, wie z. B. bei beruflichen oder familiären Problemen, bei finanziellen Sorgen, Suchtgefährdung oder sonstigen sozialen Fragen. Die Sozialberatung ist an einem Tag pro Woche im Haus und ansonsten telefonisch bzw. per E-Mail zu erreichen. Der Betriebsarzt ist an zwei Tagen im Monat am Standort in Zeven und führt die arbeitsmedizinischen Untersuchungen (Angebots- und Pflichtvorsorge) durch.



VERANTWORTUNG IN DER LIEFERKETTE

Wer weltweit einkauft, weltweit liefert und weltweit Verantwortung trägt, kommt an einer Frage nicht vorbei: Wie gut kennen wir unsere Lieferkette wirklich? Für die BUHLMANN Gruppe ist das kein theoretisches Thema, sondern ein fester Bestandteil unserer operativen Realität.

Wir arbeiten mit Hunderten Lieferanten weltweit. Und wir wissen: Qualität endet nicht beim Produkt. Sie beginnt bei der Grundeinstellung. Deshalb beachten wir nicht nur technische, sondern auch ethische, soziale und ökologische Anforderungen.

UNSER MASSTAB: DER SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Alle Lieferanten und Geschäftspartner der BUHLMANN Gruppe verpflichten sich zur Einhaltung unseres gemeinsamen Supplier Code of Conduct. Darin verankert: der Schutz von Menschenrechten, faire Arbeitsbedingungen, Umwelt- und Klimaschutz sowie Geschäftsethik auf Grundlage internationaler Konventionen – von der ILO bis zur UN. Wir erwarten Transparenz. Und die Bereitschaft, mit Ressourcen verantwortungsvoll umzugehen – beim Energieeinsatz ebenso wie bei der Herkunft kritischer Rohstoffe. Kein Metall aus Konfliktzonen, keine Toleranz bei Umweltverstößen. Wer mit uns arbeitet, weiß das und bestätigt es.

KI-GESTÜTZTE RISIKOANALYSEN

In 2024, we began a data-based examination of our supply chains. Using AI-supported risk analysis, we systematically check for any anomalies in labor rights, environmental management, and proofs of origin. If evidence mounts, we request self-disclosure from the suppliers concerned.

If violations become apparent, our processes kick in: discussions, deadlines, concrete measures. If necessary: termination. And if possible: improvement. Because not every problem has to lead to escalation. Sometimes a clear impulse for correction is enough.

VERANTWORTUNG AUCH DORT, WO SIE UNS NICHT DIREKT TRIFFT

Unser Anspruch endet nicht bei den direkten Vertragspartnern. Wenn wir erfahren, dass es im Verlauf der Lieferkette zu Menschenrechts- oder Umweltverstößen kommt, versuchen wir Einfluss zu nehmen – direkt oder über unsere Partner. Wir wirken, wo wir können. Und wir lassen nicht zu, dass Verantwortung beliebig weitergereicht wird. Damit mögliche Verstöße frühzeitig erkannt werden, hat BUHLMANN ein Hinweisgebersystem eingerichtet – zugänglich für alle, innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Hinweise werden vertraulich behandelt, geprüft und bei Bedarf an unseren externen Ombudsmann weitergeleitet. Niemand, der einen berechtigten Hinweis gibt, muss mit Nachteilen rechnen. Aber alle können damit rechnen, dass wir handeln.



SOZIALES & REGIONALES ENGAGEMENT

SOLIDARITÄT MIT DER UKRAINE

Am 24. Februar 2022 hat sich Europa durch den Angriff auf die Ukraine verändert. Für BUHLMANN stand früh fest: Wir helfen. Gemeinsam mit der evangelischen Kirche Bremen, dem Bremer Senat, Unternehmen und Privatpersonen hat BUHLMANN seither über 130 Sattelzüge mit Hilfsgütern auf den Weg gebracht – nach Odessa und Iwano-Frankiwsk. In Odessa wurde mit unserer Unterstützung die NGO „BREMEN UKRAINE HELP – BUH“ gegründet, inklusive Lagerhalle für die Verteilung vor Ort. Im Sommer 2022 folgte ein weiterer Schritt: BUHLMANN gründete gemeinsam mit dem Unternehmen HANSA-FLEX die Stiftung Solidarität Ukraine. Ihr Ziel: nachhaltiger Wiederaufbau der zivilen Infrastruktur – nicht symbolisch, sondern konkret. Bis heute wurden Projekte wie die Modernisierung eines Kinderheims, der Ausbau einer psychiatrischen Klinik und die Ausstattung mehrerer medizinischer Einrichtungen realisiert. Und jedes Jahr zur Weihnachtszeit: unsere Weihnachtsbeutel-Aktion. Über 30.000 liebevoll gepackte Stoffbeutel

mit kleinen Geschenken, gesammelt von Schulen, Kitas und Familien in Deutschland, verteilt in ukrainischen Kinderheimen.

Dieses Engagement fällt auf: Nach der Auszeichnung mit dem Bremer Stiftungspreis für sozial engagiertes Unternehmertum im Februar 2025 erhielt unser Unternehmen im Mai 2025 in Berlin sogar bundesweite Anerkennung: Mit dem Deutschen Preis für Unternehmensengagement wurde BUHLMANN in der Kategorie „Gemeinsam für Demokratie und Menschenrechte“ geehrt. In der Laudatio wurden besonders der Mut, die Klarheit und die gelebte Solidarität, die durch die Stiftung Solidarität Ukraine verkörpert werden, hervorgehoben. Und auch das, worauf wir besonderen Wert legen: Solidarität, nicht nur in materieller Hinsicht, sondern auch in Bezug auf die Haltung – gegen Ohnmacht und für Menschlichkeit.



VERANTWORTUNG BEGINNT VOR ORT

BUHLMANN fördert seit vielen Jahren kulturelle, sportliche und soziale Initiativen. Ob die Fußballjugend vom SV Hemelingen – direkt im Heimatstadtteil – oder Vereine im Bremer Umland wie den SV Weyhe, in denen Mitarbeitende selbst engagiert sind. Ob Dritt- und Viertligaclubs in Mannheim und Burghausen, der RathsChor Bremen, die Mädchenkantorei, das Haus Seefahrt oder der ukrainische Chor Gloria – BUHLMANN unterstützt vor Ort.



Besondere Anlässe fördert BUHLMANN gern: etwa das 1.000-jährige Jubiläum in Burghausen oder das TurnUp-Festival 2025 in Bremen, das mit bis zu 35.000 Besuchenden ein starkes kulturelles Zeichen für ein junges, offenes Bremen setzt.

LISEGA engagiert sich aktiv für die Förderung der Gemeinschaft und unterstützt zahlreiche lokale Initiativen in der Region. Durch gezielte Sponsoring-Maßnahmen trägt das Unternehmen zur Stärkung von Sportvereinen bei und kooperiert mit Schulen und Kindergärten, um Bildungsprojekte zu fördern und den Nachwuchs in seiner Entwicklung zu unterstützen. Ein besonderes Augenmerk liegt auf Umweltprojekten, die das Bewusstsein für Nachhaltigkeit und Umweltschutz schärfen. Ein

Beispiel hierfür ist die Beteiligung an einer Blühstreifen-Aktion. Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur Verbesserung der Lebensqualität in der Region bei, sondern fördern auch ein verantwortungsbewusstes Miteinander.

Die enge Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen demonstriert, dass wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung zusammengehören. LISEGA setzt sich für eine positive Zukunft für die kommenden Generationen ein und leistet einen nachhaltigen Beitrag zur Gemeinschaft. Bereits seit 1999 arbeiten wir mit den Schwinge Werkstätten des DRK Kreisverbandes Stade zusammen. In dieser integrativen Werkstatt für Menschen mit Beeinträchtigungen werden alle Beschäftigten durch individuell angepasste Arbeits- und Fortbildungsprogramme gefördert. Die Leitprinzipien von Inklusion und Eigenständigkeit prägen die Philosophie der Schwinge Werkstätten, um jedem die Möglichkeit zu geben, im Berufsleben sein volles Potenzial zu entfalten.

INNOVATION FÖRDERN – AUS DER REGION, FÜR DIE REGION

Daneben hat sich BUHLMANN der Start-up-Förderung verschrieben. Wir engagieren uns aktiv im Capnamic Bremen Fond I, einem Venture-Capital-Fonds mit einem Volumen von 30 Millionen Euro. Ziel ist die Förderung nachhaltiger, digitaler und technologischer Innovationen aus und für die Region Bremen. Gefördert werden Schlüsselindustrien wie Logistik, Raumfahrt, Ernährung, KI und nachhaltige Infrastruktur. Aber wir investieren nicht nur Geld, wir bringen uns ein. Ein Beispiel? Das Bremer Start-up dAlmension, das mit seiner KI-basierten Materialvermessung inzwischen Teil unserer digitalen Lagerstruktur geworden ist. Eine Partnerschaft, die zeigt: Wer bei uns anklopft, trifft auf offene Ohren.

INNOVATION & DIGITALISIERUNG



Gerade weil wir digital arbeiten, gehen wir bei der IT-Sicherheit keine Kompromisse ein. Die BUHLMANN Gruppe betreibt eine umfassende Cyber-Security-Architektur – mit Firewalls, Endpoint Protection, XDR, MDR, Verhaltensanalysen, Netzwerkzugangskontrollen (NAC) und einem rund um die Uhr besetzten Security Operations Center (24/7 SOC).

Dazu kommen modernste Verschlüsselungs-, Backup- und Überwachungslösungen, orientiert an den Empfehlungen von BSI, CERT, CISA, SANS sowie den ISO/IEC-Normen 27001 bis 27005. BUHLMANN ist Mitglied der Allianz für Cyber-Sicherheit – und lässt regelmäßig interne wie externe Penetrationstests sowie Security-Audits durchführen. Was uns dabei wichtig ist: Wir reden nicht darüber, welche Systeme wir nutzen oder mit welchen Partnern wir arbeiten. Nicht aus Geheimniskrämerei, sondern aus Prinzip. Sicherheit lebt von Klarheit im Inneren, nicht von Offenheit nach außen. Technik allein reicht nicht. Deshalb schulen wir unsere Mitarbeitenden regelmäßig: Anti-Phishing-Trainings, IT-Sensibilisierung, aktuelle Bedrohungslagen. Absolute Sicherheit gibt es nicht. Aber es gibt Wachsamkeit, Erfahrung und gute Vorbereitung. Und genau darauf setzen wir.

GOVERNANCE & WERTE

VERANTWORTUNG HAT BEI UNS STRUKTUR

Nachhaltigkeit wird bei der BUHLMANN-Gruppe als strategische Querschnittsaufgabe verstanden. Deshalb haben BUHLMANN und LISEGA 2024 ein gemeinsames Nachhaltigkeitsteam gegründet. Fünf Mitarbeitende aus unterschiedlichen Bereichen – Vorstand, Qualitätsmanagement, Materialbeschaffung, Controlling und Nachhaltigkeit – bringen hier ihre Perspektiven und ihr Know-how zusammen. Alle zwei Wochen wird konkret gearbeitet: Projekte werden geplant, Fortschritte evaluiert, neue Initiativen angestoßen. Hier trifft strategisches Denken auf operatives Wissen. So gelingt es, Nachhaltigkeit in allen Unternehmensbereichen spürbar zu verankern.

Parallel wurde ein Gremium ins Leben gerufen, das die gruppenweite Steuerung der Nachhaltigkeit übernimmt. Zwei Mitglieder aus dem LISEGA-Team und drei BUHLMANN-Vertretende – unter anderem aus der Unternehmensführung und dem Qualitätsmanagement – koordinieren die Gesamtaktivitäten. Die Themen reichen von Energiemanagement über Lieferkettentransparenz bis zu neuen Reportingstandards.

KLARER RAHMEN: UNSERE WERTE

Auf einigen Seiten klingt es schon an: Die Grundlage für unser Handeln ist der Code of Conduct der BUHLMANN Gruppe. Er legt fest, was wir erwarten und was wir bieten. Fairness, Integrität, Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, Respekt gegenüber Menschenrechten und Umweltstandards.

Alle Mitarbeitenden erhalten den Verhaltenskodex beim Eintritt ins Unternehmen und bestätigen ihn. Kein Symbol, sondern Verpflichtung. Auch Lieferanten sind über den Supplier Code of Conduct eingebunden, beispielsweise mit klaren Anforderungen an Sozialstandards, Ressourcennutzung und Menschenrechte.

Wer mit uns arbeitet – intern wie extern – bewegt sich in einem definierten Rahmen. Transparenz, Rechenschaft, Glaubwürdigkeit: nicht verhandelbar.

ANTIKORRUPTION: NULL-TOLERANZ, VOLLE KLARHEIT

Korruption hat in der BUHLMANN Gruppe keinen Platz. Punkt. Unsere Antikorruptionsrichtlinien sind verbindlich für alle – ob Vorstand oder Vertriebsmitarbeitender, ob Partner oder Dienstleister. Geschenke, Einladungen, persönliche Vorteile: alles geregelt, alles dokumentiert. Verdachtsfälle? Gehören auf den Tisch und werden verfolgt. Unsere Compliance-Strukturen greifen dort, wo Standards verletzt werden. Nicht reaktiv, sondern präventiv.



135

SATTELZÜGE

mit Hilfsgütern für die Ukraine



30.000

WEIHNACHTS- BEUTEL

für Kinder



98 %

GETRENNTSAMM- LUNGSQUOTE

bei LISEGA



67,61 %

STROMER- SPARNIS

durch LED bei LISEGA



118

MITARBEITENDE

nutzen den EGYM Wellpass



68

GESUNDHEITS- CHECK-UPS

im ersten Jahr



13

LADESÄULEN

mit 26 Ladepunkten
bei BUHLMANN



2.414

PV-MODULE

990 kWp in Duisburg,
800 kVA Netzstation



Bei BUHLMANN

51

AUSZU- BILDENDE

Bei LISEGA

29

AUSZU- BILDENDE

Serverraum: Kühlung von

18 °C

auf

25 °C



– 25 %

Stromersparnis



12

LADEPUNKTE +

12 E-Bike-Ladeboxen bei LISEGA



248

MITARBEITENDE

nutzen Dienstradleasing



910

LED-LEUCHTEN UMGERÜSTET

Bremen (HB): 170 Stück,
Duisburg (DU): 680 Stück,
Halle MT Laboratories: 60 Stück
(in Planung)

75 %

ABWÄRMENUTZUNG

aus Kompressoren für Warmwasser und Hallenheizung

1994

SPORTGEMEINSCHAFT LISEGA

Seit über 30 Jahren am Ball

BLICK NACH VORN

Der Blick auf die vergangenen Monate zeigt: Wir haben vieles angestoßen, verändert und gemeinsam umgesetzt. Darauf dürfen wir mit Stolz zurückschauen. Zugleich blicken wir mit Zuversicht nach vorn – mit klarem Fokus und konkreten nächsten Schritten.

Denn jetzt beginnt die nächste Phase unserer Nachhaltigkeitsstrategie: Wir entwickeln unsere Maßnahmen gezielt weiter – datenbasiert, strukturiert und mit Blick auf langfristige Wirkung.

DABEI KONZENTRIEREN WIR UNS AUF:

- den Ausbau unserer CO₂-Bilanzierung,
- die Einführung neuer Tools zur Ressourcensteuerung und Datenerfassung,
- sowie die vertiefte Integration von Nachhaltigkeit in unsere Geschäftsprozesse – von der Beschaffung bis zur Produktentwicklung.

UNSER ZIEL:

Verbräuche weiter senken, den CO₂-Fußabdruck unserer Standorte präzise erfassen und die Transformation in Richtung Klimaneutralität systematisch vorantreiben.

Was uns dabei leitet, ist die Überzeugung, dass nachhaltiges Handeln nicht nur notwendig ist – sondern wirtschaftlich sinnvoll und gesellschaftlich relevant. Deshalb investieren wir weiter: in Technologien, die Ressourcen schonen. In Partnerschaften, die Wirkung entfalten. Und in Menschen, die Verantwortung übernehmen und Veränderung aktiv mitgestalten.

Dieser Bericht zeigt, wo wir aktuell stehen. Die nächsten Kapitel schreiben wir – mit Ihnen.

Wir freuen uns auf alles, was kommt – und auf alle, die diesen Weg mit uns gehen wollen.



ZERTIFIKATE

BUHLMANN

ISO 9001
ISO 19443
ISO 45001
ISO 14001
Richtlinie 2014/68/EU, Anhang I, Kap.
3.1.5, EN 764-5, Abs.6.2.2, AD 2000 HPO,
Abs. 4
Approval Letter, AOC B.V.

LISEGA

ISO 9001
ISO 19443
DIN ISO 45001 „Safety management“
DIN EN ISO 14001 „Environmental“
SCC** (Safety Certificate Contractors)
DIN EN ISO 50001:2018
EN 1090-1:2009/+A1:2011
AD 2000 Merkblatt-HPO
DIN EN ISO 3834-2
ASME III Div. I NCA 4000 NS - Certificate for supports
ASME III Div. I NCA 4000 NPT - Stamp for supports
KTA 1401
NNSA Designing HAF Code 604
NNSA Manufacturing HAF Code 604
Manufacturer Approval Certificate (Turkey for Nuclear)
Industrial Safety Certificate (code ОКПД2/ТН ВЭД TC)
GOST R
SSMFS 2008:13
ASME III Div. I, Subs. NF Class1.23, MC, ASME XI
PT N SCP 1-2008 (Romania)
QM System for Nuclear according to Romanian law
No 111/1996 38 and 24
KTA1401 for Spanish Nuclear Power Plants
Energoatom, Ukraine (approved vendor)
FROSIO-Guid-CP (surface preparation / coating)

IMPRESSUM

BUHLMANN Rohr-Fittings-Stahlhandel
GmbH + Co. KG
Arberger Hafendamm 1
D-28309 Bremen
Tel. +49 421 4586-0
bremen@buhlmann-group.com

LISEGA SE
Gerhard-Liesegang-Straße 1
D-27404 Zeven
Tel. +49 4281 713-0
info@de.lisega.com

Bilder:
Titel Anastasiia; S. 2–3 zorazhuang; S. 5 Marcus
Barthel; S. 6 LISEGA; S. 8–9 Fabrice Smet;
S. 10 LISEGA; S. 14 BUHLMANN; S. 16–17
wmaster890; S. 18 Iuliia Pilipeichenko;
S. 19 BUHLMANN, SV Weyhe; S. 24–25 Carsten
Heidmann; S. 26–27 Oleh_Slobodeniuk

Text:
BUHLMANN GRUPPE

Grafik und Text:
DIALOG Public Relations GmbH & Co. KG
Am Markt 1 • 28195 Bremen
Tel. +49 421 328811-0
dialog@dialog-pr.com



BUHLMANN

BUHLMANN Rohr-Fittings-Stahlhandel GmbH + Co. KG
Arberger Hafendamm 1 · 28309 Bremen
Tel. +49 421 4586-0 · bremen@buhlmann-group.com

www.buhlmann-group.com



LISEGA SE
Gerhard-Liesegang-Straße 1 · 27404 Zeven
Tel. +49 4281 713-0 · info@de.lisega.com

www.lisega.com