



BUHLMANN

www.buhlmann-group.com



CODE OF CONDUCT

BUHLMANN Gruppe – Juni 2024





Liebes Kollegium,

Seit seiner Einführung legt der Code of Conduct von BUHLMANN die grundlegende Vision und die Werte von BUHLMANN in Bezug auf ethisches Verhalten und Transparenz fest und stellt klar, was wir von jedem erwarten, der für und mit BUHLMANN arbeitet.

In dem Maße, in dem wir uns bemühen, unsere Position auf dem Markt zu stärken, nimmt unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt zu. Die globalisierte Wirtschaft stellt die BUHLMANN Gruppe, ihre Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner vor komplexe Herausforderungen. Dieser Code of Conduct kann niemals alle möglichen Situationen abdecken, mit denen wir konfrontiert werden könnten, daher wenden Sie sich im Zweifelsfall bitte an Ihren Vorgesetzten, unseren Compliance Officer oder die Rechtsabteilung.

Der Ruf unserer Gruppe spiegelt jeden Tag die Handlungen eines jeden von uns wider und ist eines unserer höchsten Güter. Daher zählen die Geschäftsführung und ich darauf, dass Sie sich zu unseren Grundsätzen bekennen und andere dazu inspirieren, sich intern und extern jederzeit ethisch und verantwortungsbewusst zu verhalten.

Juni 2024

Jan-Oliver Buhlmann
Chief Executive Officer

Tradition

Wir leisten unsere Arbeit in der besten Tradition eines erfolgreichen Familienunternehmens, in dem gegenseitiges Vertrauen die Basis für unseren Erfolg ist.

Beziehungen

Wir entwickeln langfristige, respektvolle und faire Beziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten.

Kooperation

Wir leben globales Denken und Handeln, indem wir mit unseren Kunden und Lieferanten auf der ganzen Welt zusammenarbeiten und dabei kulturelle Unterschiede und Traditionen respektieren.

Flexibilität

Wir gestalten aktiv und visionär die Zukunft und gehen neue Wege zum Erfolg, indem wir flexibel, schnell und umsichtig reagieren.

Familie

Wir schätzen das langfristige, verlässliche und erfolgreiche Engagement der BUHLMANN FAMILY über die Generationen hinweg und tragen gemeinsam zum nachhaltigen und inklusiven Zukunftserfolg bei.

Entwicklung

Wir investieren in unsere kontinuierliche Entwicklung, teilen unser Wissen mit unseren Kolleginnen und Kollegen und lernen aus unseren Erfahrungen.

Qualität

Wir legen großen Wert auf die gute Qualität unserer Produkte, Dienstleistungen und die Professionalität unserer Mitarbeitenden.

UNSERE GRUNDPRINZIPIEN

Gemeinsame Werte, die auf den internationalen Standards zum Schutz der Menschenrechte, der Arbeitsnormen und der fairen geschäftlichen Zusammenarbeit basieren, bilden die Grundlage unseres Verhaltens und Handelns. Die in diesem Code of Conduct vorgesehenen Regeln sollen die Einhaltung dieser Grundprinzipien verstärken und sicherstellen.

ANWENDUNGSBEREICH

Die Bestimmungen dieses Code of Conduct sind grundlegende Aspekte unserer Unternehmenskultur. Diese Richtlinien für professionelles Verhalten gelten für unsere täglichen Aktivitäten und müssen von allen Geschäftsführern, Managern, Führungskräften, Mitarbeitenden und Zeitarbeitskräften eingehalten werden, unabhängig von der Führungsebene oder der Funktion innerhalb der Gruppe.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich sowohl innerhalb ihrer eigenen Organisation als auch in ihrer gesamten Lieferkette an alle in diesem Code of Conduct festgelegten Grundsätze und Werte halten. Werden in der Lieferkette eines Partners Risiken oder Verstöße festgestellt, leitet die BUHLMANN Gruppe geeignete Gegenmaßnahmen ein, die gegebenenfalls auch die Beendigung der Zusammenarbeit umfassen.

EINHALTUNG DER GESETZE

- Die BUHLMANN Gruppe ist weltweit tätig und behandelt daher die Traditionen und sozialen Normen unserer Partnerländer mit größtem Respekt. Dazu gehört auch die Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften.
- Jegliches rechtswidrige Verhalten kann für uns und unsere Mitarbeitenden nicht nur in dem Land, in dem sich der Vorfall ereignet hat, sondern auch in anderen Ländern, in denen die BUHLMANN Gruppe tätig ist, zur Haftung führen.
- Daher sind alle Führungskräfte dafür verantwortlich, sich über die für ihren Arbeitsbereich geltenden Gesetze und Vorschriften zu informieren und dafür zu sorgen, dass diese an ihre Mitarbeitenden weitergegeben und von diesen umgesetzt werden.



KORRUPTIONSVERBOT

Wir sind uns bewusst, dass die Bekämpfung von Korruption und Bestechung ein internationales Thema von größter Bedeutung ist. Deshalb duldet die BUHLMANN Gruppe keine Korruption oder Bestechung in irgendeiner Form. Insbesondere fordern, akzeptieren, bieten oder gewähren wir weder direkt noch indirekt verbotene persönliche Vorteile oder Anreize zur Beeinflussung eines Geschäftsergebnisses. Vor allem dürfen einem in- oder ausländischen Amtsträger keine Vorteile angeboten oder gewährt werden, um eine Amtshandlung zu beeinflussen oder zu beschleunigen oder einen unzulässigen Vorteil zu erlangen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an diese ethischen Standards und die gesetzlichen Bestimmungen zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung halten. Im Zweifelsfall müssen unsere Mitarbeitenden die Genehmigung ihrer Vorgesetzten und/oder des Compliance Officers einholen, bevor sie einen Vorteil anbieten oder annehmen. Besteht der Verdacht auf Bestechung oder Korruption, muss der Geschäftsführer oder der Compliance Officer informiert werden.

ARBEITSRECHTE

Die BUHLMANN Gruppe hält sich an die international anerkannten Menschen-, Arbeits- und Persönlichkeitsrechte. Wir verpflichten uns zu fairen Arbeitsbedingungen, insbesondere im Hinblick auf die Entlohnung, die Regelung der Arbeitszeit und den Schutz der Privatsphäre.

Unser Handeln orientiert sich insbesondere an den universellen Grundsätzen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). In unserem Unternehmen ist kein Platz für moderne Sklaverei oder Menschenhandel oder für irgendeine Form von Diskriminierung oder Belästigung.

Wir garantieren die faire Behandlung unserer Mitarbeitenden, bemühen uns um bessere Lohnstandards und bieten angemessene Gehälter, die den lokalen und branchenüblichen Standards entsprechen.

Alle Formen von Zwangs- und Kinderarbeit sind strengstens verboten. Alle Geschäftspartner in unserer Lieferkette sind verpflichtet, diese Grundsätze nicht nur innerhalb ihrer Organisation, sondern auch in ihrer Lieferkette durch die Umsetzung geeigneter Maßnahmen und Kontrollmechanismen zu befolgen.

Jeder Verstoß gegen die oben genannten Grundsätze oder Arbeitsrechte ist der BUHLMANN Gruppe unverzüglich zu melden.



GLEICHBEHANDLUNG UND DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Die BUHLMANN Gruppe fördert eine Kultur der Chancengleichheit, des gegenseitigen Vertrauens und des gegenseitigen Respekts. Wir verurteilen diskriminierende Praktiken in Beschäftigung und Beruf und dulden kein diskriminierendes Verhalten, aus welchem Grund auch immer. Darüber hinaus spielt die Gleichstellung der Geschlechter eine wichtige Rolle in unserer Unternehmenspolitik.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an die Grundsätze der Gleichbehandlung halten und den Mitarbeitenden mit Respekt gegenüber treten und dies auch innerhalb ihrer Lieferkette sicherstellen.

FÖRDERUNG UNSERER MITARBEITENDEN

Der Erfolg der BUHLMANN Gruppe hängt von den Fähigkeiten und dem Know-how unserer Mitarbeitenden ab. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitiger Unterstützung, Teamarbeit und offener Kommunikation geprägt ist und in dem motivierte Mitarbeitende ihre Fähigkeiten und Kenntnisse weitergeben und weiterentwickeln können. Die BUHLMANN Gruppe bietet interne und externe Schulungen an, um die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden zu unterstützen.

INTERESSENKONFLIKT

Unsere Mitarbeitenden handeln im besten Interesse der Gruppe und nicht auf der Grundlage persönlicher Interessen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie jede Situation vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens führen könnte.

BESONDERE VORSICHT IST GEBOTEN IN FÄLLEN VON:

- Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen, bei denen ein Verwandter oder persönlicher Freund, ein Mitarbeitender, ein Eigentümer oder direkt oder indirekt Anteilseigner ist;
- Geschenken und Bewirtung oder anderen gewährten Vorteilen, die Geschäftsentscheidungen unzulässig beeinflussen könnten;
- möglicher Offenlegung vertraulicher Informationen;
- jeglichen Nebentätigkeiten. Solche Tätigkeiten müssen im Voraus von der Geschäftsleitung genehmigt werden. Private Nebentätigkeiten, die die Integrität oder Loyalität gegenüber dem Unternehmen beeinträchtigen könnten, werden nicht genehmigt.



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die BUHLMANN Gruppe verpflichtet sich, ihren Mitarbeitenden ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Darüber hinaus ist es eine grundlegende Pflicht jedes einzelnen Mitarbeitenden, an allen Standorten der Gruppe sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen und aufrechtzuerhalten, um die eigene Sicherheit und die des Arbeitsumfeldes zu schützen. Alle Unfälle, Störungen und andere gefährliche Zustände müssen der Abteilung QEHS gemeldet werden.

Wir arbeiten nach den anerkannten Managementsystemen ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und ISO 45001:2018. Die hohen Sicherheitsanforderungen der BUHLMANN Gruppe werden bei der Beurteilung geeigneter Geschäftspartner berücksichtigt.

UMWELTSCHUTZ

Der Schutz der Umwelt und die Schonung der Ressourcen sind zentrale Ziele der BUHLMANN Gruppe. Wir halten uns an die für den Umweltschutz relevanten Gesetze und Vorschriften und sind bestrebt, nachhaltig und umweltfreundlich zu handeln.

FAIRER WETTBEWERB

Die BUHLMANN Gruppe und ihre Mitarbeitenden bekennen sich vorbehaltlos zu den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und halten die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein.

Wir verhalten uns fair und transparent gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten und machen keine falschen oder irreführenden Angaben. Unzulässige Absprachen mit Wettbewerbern und abgestimmte Verhaltensweisen, die den Wettbewerb beschränken oder einschränken, insbesondere Absprachen über Preise, Angebote, Absatzquoten und die Aufteilung von Kunden, Märkten und Programmen, sind verboten. Dies gilt nicht nur für formelle Vereinbarungen, sondern auch für abgestimmte Verhaltensweisen, die sich aus informellen Gesprächen ergeben.

Mitarbeitende dürfen nur an Verbandsversammlungen teilnehmen, die zu ordnungsgemäßen Geschäftszwecken durchgeführt werden. Wenn Teilnehmende von Wettbewerbern auf solchen Veranstaltungen Äußerungen machen, die wettbewerbsrechtliche Bedenken aufwerfen, müssen die Mitarbeitenden die Sitzung sofort verlassen und die Geschäftsführung oder den Compliance Officer informieren.

SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE (GEHEIMHALTUNG)

Alle Mitarbeitenden sind für den Schutz der materiellen (Standorte, Einrichtungen, Produkte, Fahrzeuge, Dokumente) und immateriellen (Know-how, Software, Eigentumsrechte, Geschäftsgeheimnisse) Vermögenswerte der Gruppe in ihrem Tätigkeitsbereich verantwortlich. Alle Vermögenswerte sind stets für geschäftliche Zwecke zu nutzen, es sei denn, die private Nutzung wurde ausdrücklich gestattet.

Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie Informationen, die uns im Rahmen unserer Tätigkeit bekannt werden und nicht öffentlich zugänglich sind, unterliegen der strengsten Geheimhaltung. Solche Informationen werden weder nach außen noch an Mitarbeitende weitergegeben, die nicht mit dem konkreten Geschäftsvorgang befasst sind.

Alle oben genannten Sorgfaltspflichten gelten auch für alle Vermögenswerte oder vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner. Umgekehrt erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle unsere vertraulichen Informationen oder Vermögenswerte, die in ihren Besitz gelangen, schützen.



DATENSCHUTZ

Der Schutz personenbezogener Daten im Allgemeinen, insbesondere aber der Daten von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten, hat für uns einen hohen Stellenwert. Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten grundsätzlich nur nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen und nur in dem Umfang, der zur Erfüllung der jeweiligen Aufgabe erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist. Im Übrigen verarbeiten wir personenbezogene Daten nur mit Einwilligung der betroffenen Person und stets nach den Regeln und Grundsätzen der jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere der Europäischen Datenschutzgrundverordnung.

In jedem Fall sorgen wir für Datensicherheit, Vertraulichkeit und Datenminimierung. Personenbezogene Daten werden nur an befugte Personen weitergegeben. Alle Mitarbeitenden behandeln personenbezogene Daten streng vertraulich und bewahren sie sicher auf, damit sie nicht missbraucht werden können.



BUHLMANN

www.buhlmann-group.com

EINHALTUNG DER INTERNATIONALEN HANDELSGESETZE UND AUSFUHRKONTROLL- VORSCHRIFTEN

Als weltweit agierendes Unternehmen hält sich die BUHLMANN Gruppe an alle geltenden Zoll- und Exportkontrollvorschriften. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie mit uns zusammenarbeiten, uns alle notwendigen Informationen zur Verfügung stellen und die Exportkontrollvorschriften einhalten, um den Handel mit sanktionierten Gütern, Personen oder Unternehmen zu vermeiden.



ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Äußerungen im Namen der BUHLMANN Gruppe müssen von der zuständigen Abteilung wie zum Beispiel Corporate Communications, der Rechtsabteilung, dem Compliance Officer oder der Geschäftsleitung genehmigt werden. Fragen oder Interviewanfragen von Medien im Allgemeinen (z. B. Zeitungen, Radiosender, Blogs) müssen an die Abteilung Corporate Communications weitergeleitet werden und werden von ihr bearbeitet.

Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeitenden ihre private Nutzung sozialer Medien verantwortungsbewusst handhaben, niemals den Ruf oder die Geschäftsinteressen der BUHLMANN Gruppe gefährden und jede Verwechslung zwischen der Meinung eines Mitarbeitenden und der Position der BUHLMANN Gruppe als Unternehmen vermeiden.



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Aus sozialer und moralischer Verantwortung heraus engagieren sich die BUHLMANN Gruppe sowie ihre Gesellschafter seit vielen Jahren für soziale Projekte, karitative Organisationen und Vereine.

Vom Sponsoring von Kinder- und Jugendsportmannschaften über die Unterstützung von ehrenamtlichen Hilfsprogrammen bis hin zur Gründung der Stiftung „Solidarität Ukraine“ gehört es zur Unternehmensphilosophie, sich für das Wohl der Allgemeinheit und für den Zusammenhalt der Gesellschaft einzusetzen. Nur so können die Bedingungen für ein friedliches, gerechtes und humanes Miteinander geschaffen werden, das eine Voraussetzung für eine zukunftsfähige Welt ist.

Nicht nur das Unternehmen als Ganzes, sondern auch die Mitarbeitenden selbst werden ermutigt und unterstützt, sich individuell für das Gemeinwesen zu engagieren. Darüber hinaus geht die BUHLMANN Gruppe projektbezogen auf Kunden und Partner zu, um Synergieeffekte zu erzeugen, die die Reichweite der Unterstützung erhöhen.



BUHLMANN

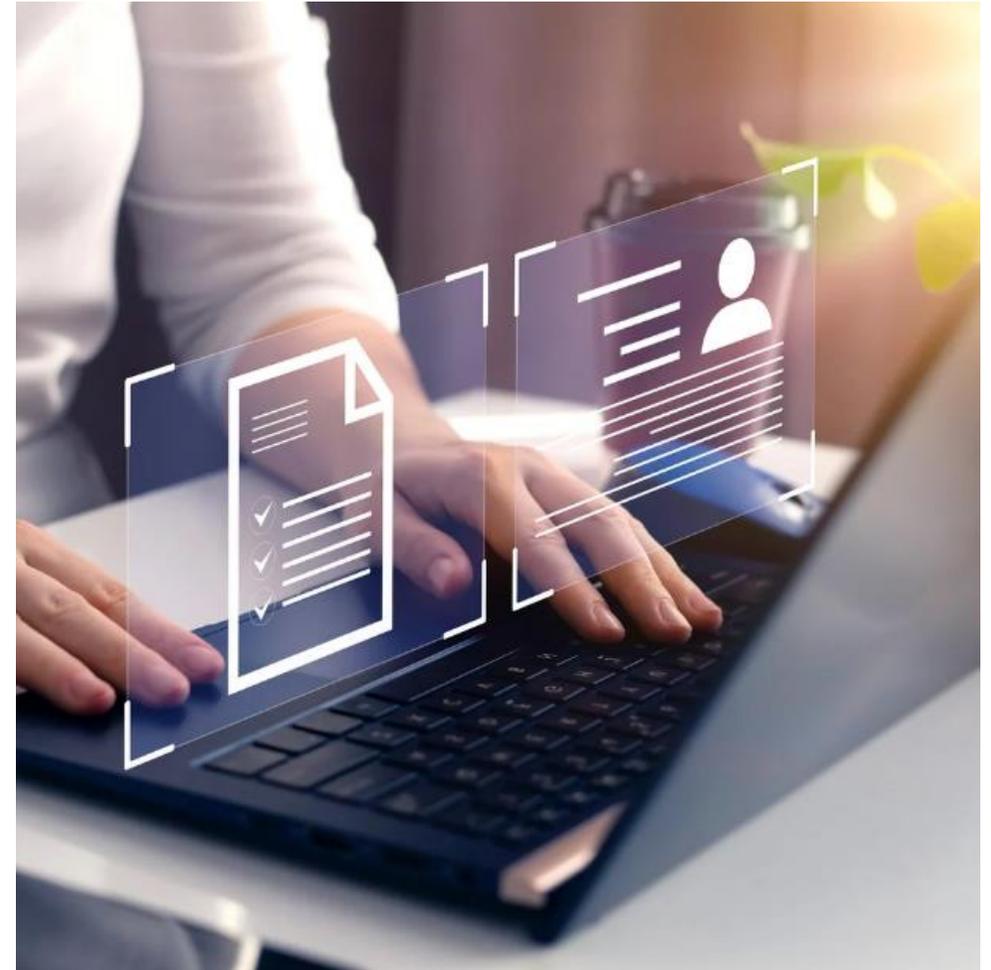
BERICHTERSTATTUNG

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Verstöße oder vermutete Verstöße gegen geltende Gesetze oder diesen Code of Conduct entweder der Geschäftsführung oder dem Compliance Officer zu melden.

Die BUHLMANN Gruppe fördert ein Klima des freien Dialogs. Wenn ein Mitarbeitender uns auf Kritik oder Fehlverhalten aufmerksam macht, werden Einschüchterungen oder Vergeltungsmaßnahmen nicht geduldet, unabhängig davon, wer daran beteiligt ist. Alle erhaltenen Daten, Informationen und Berichte werden jederzeit streng vertraulich und respektvoll behandelt.

Sobald ein Verstoß oder Verdacht gemeldet wurde, wird eine erste Bewertung vorgenommen, um den Umfang der Untersuchung zu bestimmen. Der Mitarbeitende wird über das Ergebnis der Bewertung und den Fortgang der Untersuchung informiert, soweit die Vertraulichkeitsanforderungen dies zulassen. Die BUHLMANN Gruppe stellt sicher, dass jede Meldung eines möglichen Compliance-Verstoßes fair und angemessen behandelt wird.

Unser Compliance Officer ist erreichbar unter compliance@buhlmann-group.com oder unter compliance.buhlmann@posteo.de.





BUHMANN

www.buhmann-group.com



CODE OF CONDUCT

